

(令和5年 新年度号)

## 小規模多機能ホーム

サンシャイン通信

### 令和5年度事業所目標

業務：報・連・相の徹底！！ LINEWorks をフルに活用し情報の差を無くす。～思いやり、協力を忘れずに～  
接遇：①【介護とは？】の原点に戻り、利用者様の権利を守る為に出来る事の最大限を発揮し支援をしていく。  
②『今日も楽しかった。』と利用者様も職員も思える環境を作れるように笑顔を忘れずに支援をして行く。

#### 小規模多機能ホームとは・・・

##### 泊りサービス

事業所に宿泊するサービスです。

通い慣れた場所で、顔見知りの職員と一緒に宿泊が可能です。また、家族の緊急時などの突然の利用にも対応できます。

##### 訪問サービス

職員がご自宅に伺うサービスです。

「五分程度の安否確認」家事援助 や買い物」等  
その方の生活において必要な支援を行います。  
また、夜間、緊急時なども柔軟で迅速な対応が可能です。

##### 通いサービス

事業所に通ってくるサービスです。

「朝食から夕食までの長い利用」  
「お風呂だけの短い利用」等  
必要に応じてご利用頂けます。

#### ♪ 行事予定 ♪

コロナ感染症の対応も緩和されている昨今、行事も徐々に再開していきます。

感染対策もきちんと行い、利用者様に楽しんで頂けるよう頑張っております。

行事内容は毎月請求書の中に入っている利用中の様子のお手紙でお知らせしておりますのでご確認ください。

#### お問い合わせ先

〒031-0047

八戸市大字常番町18番

小規模多機能ホーム

サンシャイン

TEL:73-5350

担当:前田・荻ノ沢



# 令和5年 スタッフの目標！！



まえたせいこ  
**前田靖子** (管理者、介護支援専門員)

- ◆ご利用者様、ご家族様を第一に考え支援できるスタッフを育成する。
- ◆ご利用者様、ご家族様に「小多機サンシャインを選んで良かった。」と思って頂ける施設に成長する。
- ◆現状に見合った業務を行う。また、業績を残せるようにする。



おぎのさわみゆき  
**荻ノ沢美幸** (看護師)

- ◆昨年度達成できなかった部分をクリアにする。
- ◆サブリーダーとしてリーダーを支えられる存在になる。



ささきあきこ  
**佐々木昭子** (ケアワーカー)

- ◆利用者様、ご家族様に信頼、安心していただけるワーカーになる。(継続)



まつはしまいこ  
**松橋舞子** (リーダー)

- ◆リーダー業務とその他の業務の繋がりを考え仕事に従事する。
- ◆楽しく仕事をする。(継続)



たきのゆみこ  
**滝野由美子** (ケアワーカー)

- ◆利用者の表情や様子をよく観察し、小さな変化に直ぐ気付けるようになる。(継続)
- ◆利用者それぞれに応じた対応やケアを出来るようになる。(継続)



こんどうこうたろう  
**近藤浩太郎** (ケアワーカー)

- ◆緊急時に落ち着いて状況を観察し、的確に上司に報告出来るようになる。
- ◆利用者の特性から行動を予測してリスクマネジメントを図る事が出来るようになる事と、現状の生活パターンから自立を促す生活パターンにする為の介入が行えるようになる。



かしわざきりえ  
**柏崎理恵** (ケアワーカー)

- ◆個々の利用者とのコミュニケーションを図り、話題作りに努め、サンシャインに来て良かったと思える様に、笑顔で楽しい1日にしたい。



きむらまきこ  
**木村真紀子** (ケアワーカー)

- ◆介護福祉士の試験にチャレンジする。
- ◆利用者様の情報をきちんと把握しケアに努める。



はたなかよしたか  
**畑中義貴** (ケアワーカー)

- ◆素早く、丁寧に業務に取り組めるようにしたい。
- ◆利用者様に対して笑顔で接する。(継続)



ちだいじよともえ  
**地代所友江** (ケアワーカー)

- ◆法人や部署の事を理解し、業務を覚える。(継続) 判断や見当に活かせるよう、根拠や理由を知り理解して行く。
- ◆時間を効率的に・有効的に使い、やりたい事をする時間を作れる様にする。



やまがみときや  
**山上凱椰** (ケアワーカー)

- ◆経験を積み、利用者様の思いや小さな変化に気付け、個別ケアに結びつける事が出来るようになる。
- ◆語彙力、コミュニケーションスキル向上を目指す。
- ◆提出物や期限もある物など、優先順位の付け方を学び周りに迷惑を掛けずに業務をこなす事が出来るようになる。

今後、数名職員配置予定！！

乞うご期待！！